



**ПОЛОЖЕНИЕ О НОРМАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
Краевого государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Амурский политехнический техникум»**

1. Общие положения

1.1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее — Положение) разработано на основании:

- Конституции Российской Федерации;
- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию»;
- письма Министерства просвещения России и Общероссийского Профсоюза образования « О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников» от 20.08.2019 г. № ип-941/06/484.

1.2 Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми необходимо руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

1.3 Положение распространяется на деятельность и поведение любых педагогических работников сферы образования. Помогает защитить свои профессиональные права и подсказать корректные нормы и правила поведения в соответствии с правилами этикета, принятыми на территории Российской Федерации, учитывая интересы всех сторон образовательного процесса.

2. Нормы профессиональной этики педагогических работников

2.1. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений. Другими словами, соблюдать этикет, т.к. этикет - это и есть система взаимоотношений между людьми, основанная на принципах уважения к себе, окружающим, к собеседнику. По нормам этикета необходимо уважать любую личность, чужое мнение, даже если вы с ним совершенно не согласны. А также помнить, что каждый человек имеет право на то, чтобы его выслушали, не оскорбляли, не применяли физического насилия, помогли, если есть на это полномочия и возможности, держали в секрете персональную и личную информацию, которая вам стала известна о другой личности (родителе, коллеге, студенте), исключая информацию, которая требует вмешательства госорганов в соответствии с локально-нормативными и государственно-правовыми документами.

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей. Согласно этикету не принято обсуждать темы здоровья, красоты, личных и семейных отношений, финансовые и должностные вопросы (особенно это касается деловых и профессиональных взаимоотношений среди коллег и партнеров, а также малознакомых людей, какими для педагогического работника являются обучающиеся и преподаватели). Предлагать незаконным способом свои услуги и помощь. Быть примером во всем (в общении, поведении, культуре еды, питья, внешнего вида).

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам. Обращение, благодарение, а также любые коммуникации носят вежливый и тактичный характер, в независимости от возраста и статуса человека. Личную информацию, касающуюся только педагога и конкретных(ого) лиц(а) обсуждать и передавать лично, не выносить на всеобщую огласку и не задействовать третьих лиц. Быть примером в подобных действиях перед обучающимися, родителями и коллегами. Вежливо просить об этом же других. Использовать правила делового приветствия и представления (рукопожатие, знакомство, организация личных и деловых встреч, образовательных и иных мероприятий, учебной и воспитательной деятельности).

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися. Быть толерантным, транслировать свою позицию в образовательную среду, деликатно обсуждать конфликтные ситуации, только с разъяснением, без осуждения.

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы. Следовать принятым правилам делового дресс-кода, внешний вид должен соответствовать ситуации (образовательный процесс, неформальные встречи, деловые встречи, торжественные события, будни). Учитывать возрастные особенности, цветотип лица, индивидуальность каждого образа.

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей. Соблюдать информационную гигиену, правила деловой и личной переписки в социальных сетях, электронной переписки, на телевизионных и радиоканалах. Обращать внимание на поведенческие и коммуникативные манеры в повседневной, профессиональной и личной жизни.

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность. Быть адвокатом бренда своей профессии, проектов, образовательного учреждения, находясь в любой ситуации. Транслировать личные педагогические ценности окружающим.

и) соблюдать этический кодекс Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Амурский политехнический техникум»

3. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

3.1 Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.2 Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

3.3. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах — гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.4 Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.5 В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

4. Заключительные положения

4.1 Настоящее положение вступает в силу с момента утверждения директором техникума.

4.2 При изменении законодательства в Положение вносятся изменения в установленном законом порядке.

4.3 С настоящим Положением должны быть ознакомлены педагогические работники техникума.

4.4. Ознакомление с условиями настоящего Положения производится путем размещения данной информации на сайте техникума.

4.5 Контрольный экземпляр настоящего положения хранится в сборнике локальных актов техникума.

4.6 Электронная копия настоящего положения размещена на официальном сайте техникума.

Согласовано

советом техникума

Протокол № 1

«07» 10 2019 года