

Работа с кадрами

№ п/п	План действия	Мероприятия	Ответственные	Срок исполнения	Отметка о выполнении
1.	Совершенствование системы управления учебным заведением	<p>1. Организация четкой регламентации труда сотрудников с учетом их должностных обязанностей.</p> <p>2. Организация систематической творческой работы с резервом кадров, обеспечивающей условия роста на руководящие и другие должности.</p>	<p>Директор, заместители</p> <p>Директор, спец. по кадрам</p>	<p>В течение года</p> <p>Постоянно</p>	
2.	Сплочение коллектива	<p>1. Психологическое обследование педагогического коллектива.</p> <p>2. Организация совместной работы ИПР в предметно-цикловых комиссиях, творческих группах и других коллективных формах работы.</p> <p>3. Презентация опыта работы ведущих педагогов коллектива.</p> <p>4. Организация коллективных мероприятий досуга, спортивных соревнований, посещение спектаклей.</p> <p>5. Организация морального и материального стимулирования</p>	<p>Психолог</p> <p>Зам. директора по НМР</p> <p>Методист</p> <p>Администрация</p> <p>Директор, СТК</p>	<p>Сентябрь- октябрь</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p>	

3.	Определить уровень профессиональной компетентности ИПР	<p>1. Мониторинг кадрового потенциала.</p> <p>2. Анализ состава ИПР, доукомплектование.</p> <p>3. Анализ качества расстановки кадров</p>	<p>Спец. по кадрам</p> <p>Директор</p> <p>Директор</p>	<p>Апрель</p> <p>Август</p> <p>Сентябрь</p>	
4.	Повысить результативность системы техникума по повышению профессиональной компетентности кадров	<p>1. Анкетирование ИПР с целью определения их профессиональной компетентности.</p> <p>2. Составление графика повышения квалификации ИПР через КГБОУ ДПО ХКИППКСПО</p> <p>3. Утверждение графика стажировки мастеров п/о и преподавателей спецдисциплин.</p> <p>4. Подготовка и утверждение единого плана методической работы, программы по повышению профессиональной компетентности.</p> <p>5. Собеседование с ИПР по итогам работы за год, анализ участия в работе НМС.</p> <p>6. Итоговый педсовет с анализом деятельности педколлектива по обеспечению качества обучения учащихся и студентов и выполнению основных целей и задач на 2013-2014 учебный год</p>	<p>Директор, психолог</p> <p>Директор, Зам. по НМР</p> <p>Директор зам. директора по НМР</p> <p>Директор зам. директора по НМР</p> <p>Директор, заместители</p> <p>Администрация</p>	<p>Сентябрь</p> <p>Сентябрь</p> <p>Сентябрь</p> <p>Август, Сентябрь</p> <p>Июнь</p> <p>Сентябрь</p>	